

**Ежегодный Открытый (публичный) Отчёт (доклад) выборного
органа первичной организации Профсоюза
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №15» г. Старый Оскол**

Девиз профсоюза: «Наша сила в единстве», поэтому профсоюзный комитет МБОУ «ООШ №15» в 2024 году ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Наша деятельность планировалась так, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В 2024 году профсоюзный комитет МБОУ «ООШ №15» работал с *целью: повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.*

Стремились выполнять поставленные *задачи:*

- 1. Укрепление организованного единства.*
- 2. Привлечение членов профсоюзной организации к активному участию в деятельности Профсоюза.*
- 3. Совершенствование информационной работы.*
- 4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.*

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «ООШ №15» строится на нормативной базе. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

В школе работает 34 человек: 26 человек – педагогические работники; 28 членов профсоюзной организации, что составляет 82%. По составу: молодежи до 35 лет – 7 человек, один человек находится в декретном отпуске.

Организацией профсоюзной деятельности в школе занимался профком, который состоял из 5 человек: 2 человека - ревизионная комиссия (Разинкина Л.В., Симонова А.И.), секретарь – Снетова Е.А., культмассовый сектор – Устинова А.И., председатель профкома – Канаева В.И.

Профком школы работал в тесном контакте с администрацией школы. Партнерство – особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрации школы работали над созданием локальных актов.

В 2024 году при профсоюзном комитете действовало несколько комиссий, которые работали во взаимодействии с администрацией школы, т.к. ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда»; обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат (стимулирующая часть); рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров.

Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы; разработано совместное положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор; разработано положение стимулирующей части оплаты труда.

Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведется курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация). Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации в 2024 году не поступало. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников.

На сайте школы есть информация о нашей профсоюзной организации: список членов профкома, программа деятельности профсоюзной организации, разделы по охране труда, инструкции по охране труда, соглашение по охране труда, Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, дополнения к Коллективному договору, информационный листок и другое.

Систематически проводились заседания профсоюзного комитета. В 2024 году было проведено 9 заседаний профкома и 3 собрания трудового

коллектива. На них выносились вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждались социально-бытовые проблемы, подготовка культурно-массовых мероприятий; решались вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком разрабатывали «Соглашение по охране труда», а затем проводили анализ по выполнению соглашения и составляли «Акт по выполнению соглашения».

В школе имеется коллективный договор, заключено соглашение по охране труда, включающие разделы «Охрана труда и здоровья». Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района. Он имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза.

В школе сложился ряд традиций по проведению праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствовала налаживанию отношений в коллективе.

Коллектив разделяет боль и радость сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась членам профсоюзной организации, как на лечении, так и на юбилеи.